



สรุปผลการพัฒนาบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (รอบ ๙ เดือน)

สำนักศิลปะและวัฒนธรรม
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

สรุปผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕)

สำนักศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ กำหนดแนวทางการบริหารจัดการที่มีคุณภาพได้มาตรฐานตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา โปร่งใส ด้วยหลักธรรมาภิบาล
เป้าประสงค์ที่ ๔ มีระบบบริหารจัดการที่ดีมีคุณภาพได้มาตรฐานตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา โปร่งใส ยึดหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
กลยุทธ์ที่ ๔.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรแสวงหาความรู้และวิธีการปฏิบัติงานแบบใหม่เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการทำงาน	๑. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคคลกรสำนักศิลปะและวัฒนธรรม ตุลาคม ๖๔ – กันยายน ๖๕	มีการสนับสนุนบุคลากรในสำนักฯ ทั้งหมด ๑๐ คน ในการพัฒนาศักยภาพการทำงานของตนเอง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดของแผน	<u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ศักยภาพการทำงาน จำนวน ๑๐ คน <u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> ๑. บุคลากรของสำนักฯ ได้รับความรู้เพิ่มมากขึ้นจากการไปอบรม/ประชุม/สัมมนา ๒. บุคลากรของสำนักฯ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมี	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา (อบรมประชุมสัมมนาศึกษาดูงาน) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	<u>ผลของเป้าหมาย</u> : บรรลุ ✓ <u>ผลของการดำเนินงาน</u> - บุคลากรสำนักฯ ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพการทำงาน จำนวน ๑๐ คน <u>ผลหลังการดำเนินโครงการ/</u> - บุคลากรสำนักฯ ได้รับความรู้ใหม่ ๆ ซึ่งสามารถนำมาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานของตนเองได้ - บุคลากรสำนักฯ นำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปใช้พัฒนาการปฏิบัติงานของตนเองให้ดียิ่งขึ้น	๒๐,๐๐๐	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	✓	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			ประสิทธิภาพมากขึ้น ๓. เกิดเครือข่ายความร่วมมือในการดำเนินงาน		- เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการปฏิบัติงานซึ่งกันและกัน - เกิดเครือข่ายความร่วมมือในการดำเนินงานด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมและด้านการบริหารจัดการ - ได้แนวทางในการพัฒนาปรับปรุง รูปแบบการทำงานของตนเอง - ทำให้เกิดความรู้ ได้เปิดโลกทัศน์ มีการนำความคิดเห็นที่หลากหลายมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของสำนักให้ดียิ่งขึ้น				
	๒. กิจกรรมประกันคุณภาพการศึกษา สำนักศิลปะและวัฒนธรรม การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การทบทวนแผนยุทธศาสตร์ และกำหนดตัวบ่งชี้	มีการสนับสนุนบุคลากรในสำนักฯ ทั้งหมด ๑๐ คน ในการพัฒนาศักยภาพการทำงานของตนเอง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ บรรลุเป้าหมายตาม	<u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ ๑๐ คน <u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> - ผู้เข้าร่วมโครงการเกิดความรู้ความเข้าใจ หลัง	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา (อบรม ประชุม สัมมนา ศึกษาดูงาน) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	<u>ผลของเป้าหมาย</u> : บรรลุ ✓ <u>ผลของการดำเนินงาน</u> - มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๐ คน - ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ อยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๙๐.๔๐	๑,๕๐๐	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	✓	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
	(เพิ่มเติม) สำนักศิลปะและวัฒนธรรม วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมบุญชูโรจนเสถียร อาคารหอวัฒนธรรม จังหวัดนครสวรรค์ สำนักศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์	ตัวชี้วัดของแผน	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ - สำนักศิลปะและวัฒนธรรมได้ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ และ ตัว บ่ง ชี้ (เพิ่มเติม) สำหรับการประกันคุณภาพ การศึกษาภายในที่มี ทั น ต่ อ ก า ร เ ป ลี่ ย น แ ป ล ง ที่ เกิดขึ้น		- ความรู้ ความเข้าใจ หลังการอบรมเชิงปฏิบัติการ ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๙๖.๐๐ <u>ผลหลังการดำเนินโครงการ/</u> - บุคลากรได้ความรู้ ความเข้าใจเรื่องการจัดทำ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์และแผนกลยุทธ์ของสำนักฯ - บุคลากรได้ความรู้ ความเข้าใจเรื่องการจัดทำ (ร่าง) ตัวบ่งชี้ (เพิ่มเติม) สำหรับการประกันคุณภาพ - บุคลากรได้ทราบถึง ขั้นตอน การ วิเคราะห์ สภาพแวดล้อมองค์กร เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของสำนักฯ - บุคลากรได้พัฒนาความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ด้านการประกันคุณภาพ การศึกษาให้เพิ่มมากขึ้น - บุคลากรได้แลกเปลี่ยน				

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
					ความคิดเห็นที่หลากหลายซึ่งกันและกัน และสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานจริง				
	๓. กิจกรรมการจัดการความรู้ (km) สำนักศิลปะและวัฒนธรรม เรื่อง “การจัดกิจกรรม/โครงการบริการวิชาการด้านศิลปวัฒนธรรมและการขายของที่ระลึกแบบบรรยายได้” วันจันทร์ที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมบุญชูโรจน์เสถียร อาคารหอวัฒนธรรมจังหวัดนครสวรรค์	มีการสนับสนุนบุคลากรในสำนักฯ ทั้งหมด ๑๐ คน ในการพัฒนาศักยภาพการทำงานของตนเอง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดของแผน	<u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ ๑๐ คน <u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> ๑. ผู้เข้าร่วมโครงการเกิดความรู้ความเข้าใจ หลังการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. บุคลากรสำนักศิลปะและวัฒนธรรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดกิจกรรม/โครงการบริการ	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การพัฒนา (อบรมประชุมสัมมนา ศึกษาดูงาน) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	<u>ผลของเป้าหมาย</u> : บรรลุ ✓ <u>ผลของการดำเนินงาน</u> - มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๑๐ คน - ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ อยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๙๐.๘๐ - ความรู้ ความเข้าใจ หลังการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๙๒.๕๐ <u>ผลหลังการดำเนินโครงการ/</u> - บุคลากรได้ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ได้แนวความคิด ความรู้ในเรื่องการจัดกิจกรรม/โครงการ	๑,๕๐๐	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	✓	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์		วิชาการด้านศิลปวัฒนธรรมและการขายของที่ระลึกแบบหารายได้ ที่ถูกต้อง และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้		<p>บริการวิชาการด้านศิลปวัฒนธรรม และการขายของที่ระลึกแบบหารายได้</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรได้มีการจัดทำเอกสารสรุปการจัดกิจกรรม/โครงการบริการวิชาการด้านศิลปวัฒนธรรม และการขายของที่ระลึกแบบหารายได้ - บุคลากรได้ทราบถึงขั้นตอนการดำเนินงานเบื้องต้นในเรื่องการจัดกิจกรรม/โครงการบริการวิชาการด้านศิลปวัฒนธรรม และการขายของที่ระลึกแบบหารายได้ - บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานให้เพิ่มมากขึ้น - บุคลากรได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นที่หลากหลายซึ่งกันและกัน และสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้มาใช้ในการ 				

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
					ปฏิบัติงานจริง				

ตารางสรุปการไปอบรม/ประชุม/สัมมนา ด้านการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (รอบ ๙ เดือน)

สำนักศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

สำนักศิลปะและวัฒนธรรมมีการพัฒนาบุคลากร โดยสนับสนุนงบประมาณในการเข้าร่วมการอบรม ประชุม สัมมนา เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน การให้บริการทางวิชาการ การอนุรักษ์ การส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรม และการประกันคุณภาพการศึกษา รายละเอียดดังนี้

วัน/เดือน/ปี	กิจกรรม/เรื่อง	สถานที่	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม
วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๔	โครงการอบรมออนไลน์โดยโปรแกรม google meet อบรมการใช้งาน Google Workspace for Education Teaching and Learning	ณ รูปแบบการอบรมผ่านสื่อออนไลน์ทาง Google meet	๑. นางสาวศุภรสวรรค์ รอทเพ็ชร ๒. นายชานนท์ จันทร์ดำ
วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	โครงการอบรมให้ความรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ณ รูปแบบการอบรมผ่านสื่อออนไลน์ทาง Google meet	๑. ผศ.ธีรพร พรหมมาศ ๒. ผศ.ชอุณิศา นาคภพ ๓. นางสาวชญุภร สาทประสิทธิ์ ๔. นางสาวศุภรสวรรค์ รอทเพ็ชร
วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	โครงการประชุมชี้แจงเกณฑ์ประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ ระดับหลักสูตร คณะ และสถาบัน (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔)	ณ รูปแบบออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม ZOOM)	๑. ผศ.ชอุณิศา นาคภพ ๒. นางสาวศุภรสวรรค์ รอทเพ็ชร
ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	กิจกรรม “ค่ายศิลปะวัฒนธรรมสัญจร”	ณ โรงเรียนบรรพตพิสัยพิทยาคม อำเภอบรรพตพิสัย จังหวัดนครสวรรค์	๑. ผศ.ธีรพร พรหมมาศ ๒. รศ.พรรัชประเวศ อชิโนบุญวัฒน์

วัน/เดือน/ปี	กิจกรรม/เรื่อง	สถานที่	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม
			๓. ผศ.ทัศนีย์พร วิศาลสุวรรณกร ๔. ผศ.ชอุณหิศา นาคภพ ๕. ผศ.ดร.เพียงพิศ ชะโกทอง ๖. นางสาวชญกร สาทประสิทธิ์ ๗. นางช่อลัดดา คั่นชิต ๘. นางสาวศุภรสวรรค์ รอเพ็ชร ๙. นายปริญญา จันเจริญ ๑๐. นายชานนท์ จันทรดำ
ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	ประชุมใหญ่สามัญสภาศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏแห่งประเทศไทย ประจำปี พุทธศักราช ๒๕๖๕ และการแสดงแบบฟ้าไทย “สิริพัตราภิราลัย” ในงาน ๑๐๐ ปีราชภัฏพิบูลสงคราม เทิดไท้องค์ราชัน	ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม จังหวัดพิษณุโลก	๑. ผศ.ธีรพร พรหมมาศ ๒. นายปริญญา จันเจริญ ๓. นางช่อลัดดา คั่นชิต
วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕	ประชุมระดมสมองขับเคลื่อนเครือข่ายวิทยสถาน สังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ และศิลปกรรมศาสตร์กับด้านวิทยาศาสตร์	ณ ห้องแถลงข่าวชั้น ๑ อาคารพระจอมเกล้า สำนักงานปลัดกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ถนนพระราม ๖ แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร	๑. ผศ.ธีรพร พรหมมาศ ๒. ผศ.ทัศนีย์พร วิศาลสุวรรณกร ๓. นายปริญญา จันเจริญ ๔. นายชานนท์ จันทรดำ
วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๕	โครงการเสริมสร้างคุณค่าและรักษาท้องถิ่น เพื่อสืบสานศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย	ณ โรงเรียนบ้านปางไม้ไร่ อำเภอลานสัก จังหวัดอุทัยธานี	๑. ผศ.ธีรพร พรหมมาศ ๒. นายปริญญา จันเจริญ ๓. นายชานนท์ จันทรดำ
ระหว่างวันที่ ๗ - ๙ เมษายน ๒๕๖๕	ประชุมประจำปีภาคอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมธรรมชาติและศิลปกรรมกลุ่มจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๕	ณ โรงแรมลองบีช อำเภอยะยา จังหวัดเพชรบุรี	๑. ผศ.ทัศนีย์พร วิศาลสุวรรณกร ๒. นายปริญญา จันเจริญ

วัน/เดือน/ปี	กิจกรรม/เรื่อง	สถานที่	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม
ระหว่างวันที่ ๒ - ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕	โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การ ทบทวนแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครสวรรค์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - พ.ศ.๒๕๗๐)	ณ โรงแรม ดี วารี จอมเทียน พัทยา จังหวัด ชลบุรี	๑. ผศ.ธีรพร พรหมมาศ ๒. ผศ.ทัศนพร วิศาลสุวรรณกร ๓. ผศ.ชุนษิตา นาคภพ ๔. นางช่อลัดดา คันธชิต ๕. นางสาวศุภรสวรรค์ รอเพ็ชร
ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕	โครงการพัฒนาศูนย์ยกระดับคุณภาพชุมชนและ การศึกษา กิจกรรมพัฒนาศักยภาพโรงเรียนที่เป็น เครือข่าย (โรงเรียนศรีสโมสรรวิทยา) : สืบสานภูมิ ปัญญาท้องถิ่นชุมชนวัฒนธรรมลาวครั้งกุดจอก	ณ โรงเรียนศรีสโมสรรวิทยา อำเภอหนองมะ โมง จังหวัดชัยนาท	๑. ผศ.ธีรพร พรหมมาศ ๒. รศ.พรรษประเวศ อชิโนบุญวัฒน์ ๓. ผศ.ทัศนพร วิศาลสุวรรณกร ๔. ผศ.ชุนษิตา นาคภพ ๕. ผศ.ดร.เพียงพิศ ชะโกทอง ๖. ผศ.ดร.ไพศาล เครือแสง ๗. นางสาวชญกร สาทประสิทธิ์ ๘. นางช่อลัดดา คันธชิต ๙. นางสาวศุภรสวรรค์ รอเพ็ชร ๑๐. นายปริญญา จันเจริญ ๑๑. นายชานนท์ จันทรดำ
วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕	โครงการเสริมสร้างคุณค่าและรักษาท้องถิ่น เพื่อสืบ สานศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย : กิจกรรมการ อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ด้าน ศิลปวัฒนธรรมของศิลปินท้องถิ่น	ณ โรงเรียนบ้านปางไม้ไผ่ อำเภอลานสัก จังหวัดอุทัยธานี	๑. ผศ.ธีรพร พรหมมาศ ๒. รศ.พรรษประเวศ อชิโนบุญวัฒน์ ๓. ผศ.ทัศนพร วิศาลสุวรรณกร ๔. ผศ.ชุนษิตา นาคภพ ๕. ผศ.ดร.เพียงพิศ ชะโกทอง ๖. ผศ.ดร.ไพศาล เครือแสง

วัน/เดือน/ปี	กิจกรรม/เรื่อง	สถานที่	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม
			๗. นางสาวชญกร สาทประสิทธิ์ ๘. นางช่อลัดดา คັນชิต ๙. นางสาวศุภรสวรรค์ รอเพ็ชร์ ๑๐. นายปริญญา จันเจริญ ๑๑. นายชานนท์ จันทรดำ
วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕	มอบแหล่งเรียนรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมในท้องถิ่น	ณ โรงเรียนอนุบาลแม่เปิน (บ้านตลุกตาสาม) อำเภอแม่เปิน จังหวัดนครสวรรค์	๑. ผศ.ธีรพร พรหมมาศ ๒. รศ.พรรชประเวศ อชิโนบุญวัฒน์ ๓. ผศ.ทัศนiper วิชาลสุวรรณกร ๔. ผศ.ชอุณชิตา นาคภพ ๕. ผศ.ดร.เพียงพิศ ชะโกทอง ๖. ผศ.ดร.ไพศาล เครือแสง ๗. นางสาวชญกร สาทประสิทธิ์ ๘. นางช่อลัดดา คັນชิต ๙. นางสาวศุภรสวรรค์ รอเพ็ชร์ ๑๐. นายปริญญา จันเจริญ ๑๑. นายชานนท์ จันทรดำ

ผลการดำเนินกิจกรรม/โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (รอบ ๙ เดือน)
สำนักศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

กิจกรรม/โครงการ	ความสำเร็จ	
	✓ บรรลุ	✗ ไม่บรรลุ
๑. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	✓	
๒. กิจกรรมประกันคุณภาพการศึกษา สำนักศิลปะและวัฒนธรรม การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การทบทวนแผนยุทธศาสตร์ และกำหนดตัวบ่งชี้ (เพิ่มเติม) สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	✓	
๓. กิจกรรมการจัดการความรู้ (km) สำนักศิลปะและวัฒนธรรม เรื่อง “การจัดกิจกรรม/โครงการ บริการวิชาการด้านศิลปวัฒนธรรม และการขายของที่ระลึกแบบหารายได้”	✓	
๔. กิจกรรมสำรวจและประมวลผลข้อมูลในการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน สำนักศิลปะและวัฒนธรรม		✗
รวม	๓	๑
คิดเป็นร้อยละ	๗๕	๒๕

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (รอบ ๙ เดือน)
สำนักศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ตัวชี้วัด		หน่วยนับ	เป้าหมาย		ความสำเร็จ	
			แผน	ผล	✓ บรรลุเป้าหมาย	✗ ไม่บรรลุเป้าหมาย
๑	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่สนับสนุนบุคลากร ในการอบรม ศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพในการทำงาน	โครงการ/กิจกรรม	๒	๓	✓	
๒	ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรม/โครงการตามวัตถุประสงค์	ร้อยละ	๘๕	๗๕		✗
๓	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา (อบรม ประชุม สัมมนา ศึกษาดูงาน)	ร้อยละ	๘๕	๑๐๐	✓	
รวม					๒	๑
คิดเป็นร้อยละ					๖๖.๖๗	๓๓.๓๓

